

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:

Ramo: 51

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E-036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE
Indirecta: Población derechohabiente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Con base en el Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014 (CCII 2014) se obtuvo información sobre las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, lo cual permite identificar áreas de oportunidad para su atención o reforzamiento de las acciones emprendidas.

General

El CCII 2014 fue respondido por un total de 22,152 trabajadoras/es, de las cuales: 14,200 son mujeres y 7,952 son hombres. Status civil: 9,432 personas están solteras, separadas o viudas, mientras que 12,720 están casadas (42.6% y 57.4% respectivamente). Se observa que de las personas sin cónyuge 72.5% son mujeres y 27.5% son hombres, mientras que de las personas casadas o con pareja 57.8% son mujeres y 42.2% son hombres.

El 52.6% cuenta con estudios de educación básica, mientras que 47.4% tiene una licenciatura terminada.

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal se siente discriminado por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: asensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un/a menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un/a menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.

Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.

- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa/e al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres
<ul style="list-style-type: none"> • 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad. <p>Hostigamiento y acoso sexual</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual? 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres. • ¿Considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en su institución? 39.9% contestó afirmativamente. • ¿Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual? 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres. • ¿Considera usted que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución? 40% contestó afirmativamente. • EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual. <p>Experiencia de capacitación</p> <ul style="list-style-type: none"> • 40% de las personas asegura que se imparten cursos de introducción a la Institución a cerca de la misión, visión y objetivos. • 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación. • 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación <p>Conocimiento del marco normativo</p> <p>2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.</p> <p>Acciones sustantivas impulsadas</p> <p>El ISSSTE ha impulsado acciones sustantivas para favorecer la igualdad de género entre mujeres y hombres, de estas destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Creación de la Unidad de Género en la figura del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (2013) • Implementación del Permiso de Paternidad (2014) • Creación del Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor (2013) • Habilitación de salas de lactancia (2015) • Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo (2014) • Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil (2014) • Implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2015) • Desarrollo del Programa de Sensibilización y Capacitación en materia de Igualdad de Género (2014)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

El 5, 6, 7 y 9 de diciembre de 2016 se llevaron a cabo los trabajos de Auditoría Externa a cargo del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., quienes revisaron los 14 requisitos establecidos en la Norma. El ISSSTE obtuvo 93 puntos de los 100 posibles contemplados en la Norma.

Asimismo, el Instituto dio cumplimiento a 3 medidas de nivelación, obteniendo Certificado Plata, a saber:

- Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
- Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.
- Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación, que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Durante el mes de noviembre y diciembre de 2017 se llevaron a cabo los trabajos de ampliación de la Certificación en la norma mexicana en igualdad y no Discriminación a las 35 Delegaciones Estatales y Regionales del ISSSTE. Se está a la espera de los resultados definitivos del Proceso de Auditoría.

Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 6 de octubre de 2016, se llevó a cabo la Instalación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE, cuyos objetivos son: a) Diseñar y proponer prácticas institucionales tendientes a garantizar la Igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito laboral; b) Establecer medidas de vinculación interinstitucional para alcanzar los objetivos establecidos en los programas de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación; c) Formular recomendaciones en la definición de acciones interinstitucionales orientadas a garantizar la igualdad laboral y la no discriminación; d) Proponer medidas que fortalezcan espacios laborales libres de discriminación al interior del ISSSTE; y e) Vigilar la implementación y el desarrollo de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE.

Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 4 de noviembre de 2016, el Director General del Instituto emitió la Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo objetivo es establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante del Instituto, de forma armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

En esa misma fecha se emitió el pronunciamiento sobre “**Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto**”, por parte del Director General del ISSSTE, en el que se asume el compromiso de prevenir, y en su caso atender, cualquier situación de violencia en el ámbito laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Sensibilización y capacitación			
<p>En el Cuarto Trimestre de 2017 se realizaron 23 acciones de sensibilización y capacitación, organizadas por diversas Unidades Administrativas, contando con la participación de un total de 1,314 personas, de las cuales 929 fueron mujeres y 385 hombres. Las actividades se centraron en conferencias, pláticas, video, cine, cursos y talleres.</p>			
Entidad Federativa	Actividad	Día (s)	Mes
Aguascalientes (Hospital General "Aguascalientes")	Plática: "Igualdad en las relaciones interpersonales"	24	octubre
Aguascalientes (Hospital General "Aguascalientes")	Plática informativa: Equidad de género antes y ahora.	4	diciembre
Centro Médico Nacional "20 de Noviembre"	Plática sobre la eliminación de la violencia contra la mujer	24	noviembre
Chihuahua	Plática "Alto a la violencia obstétrica"	1	noviembre
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer) PAM	Curso de sensibilización		octubre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer)	Curso 9 "Responsabilidad de Trabajadoras y trabajadores de la Salud"	11 y 12	octubre	
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer - Comunicación Social - Dirección de Prestaciones Sociales y Culturales)	Presentación de la Obra de teatro "Mujeres"	22	noviembre	
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer - Comunicación Social - Dirección de Prestaciones Sociales y Culturales)	Presentación de Cine Debate "La bicicleta verde"	23	noviembre	
Ciudad de México (Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer - Comunicación Social - Dirección de Prestaciones Sociales y Culturales)	Evento conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer", ponencias, conferencias y entrega de material.	24	noviembre	
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Poniente)	Asistencia de personal de esta Delegación a la Plática taller "Hostigamiento y acoso sexual (sanciones)"	6	octubre	
Ciudad de México (Delegación Regional Zona Poniente)	Impartición del curso "Prevención de la violencia obstétrica"	24 y 25	octubre	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Ciudad de México (Dirección Jurídica)	Conferencia "Derechos Humanos, Equidad de Género y Discriminación"	10	noviembre	
Colima	Reunión de sensibilización, video "visión de un Mundo Incluyente y plática sobre discapacidad para derechohabientes y personal del ISSSTE.	22	noviembre	
Guerrero (Hospital General "Acapulco")	Curso "Estereotipos de género" dirigido al personal del Hospital.	28	noviembre	
Michoacán (Clínica Hospital "Pátzcuaro")	Conferencia sobre la Eliminación de la violencia contra la mujer.	26	noviembre	
Michoacán (Clínica Hospital "Sahuayo")	Sensibilización violencia contra la mujer	25	noviembre	
Morelos, CMF. Cuernavaca	Taller presentación de los resultados sobre Violencia en el País y Estado de la ENDIREH	14	noviembre	
Puebla	Taller "Valor de la persona" para trabajadores y trabajadoras.	3	octubre	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
Sinaloa (Hospital Regional "Dr. Manuel Cárdenas de la Vega")	Curso taller "Prevención de la violencia obstétrica"	13 y 14	noviembre	
Tamaulipas, Clínica Hospital Río Bravo	Se realizan pláticas y sesiones generales de sensibilización y capacitación en materia de prevención de la violencia obstétrica.		Octubre-Diciembre	
Veracruz (Hospital Regional "Veracruz")	Curso taller "Prevención del Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral"	8 y 9	noviembre	
Veracruz (Hospital Regional "Veracruz")	Conferencia NOM-046-SSA-2005, Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención.	22	noviembre	
Yucatán (Hospital Regional "Mérida")	Impartición de la plática presencial "Trata de Personas"	29	noviembre	

Capacitación a Enlaces de Igualdad de Género

Durante el cuarto trimestre se capacitaron 4 Enlaces de Igualdad de Género, de diversas unidades administrativas del ISSSTE.

Programa de Capacitación en materia de Prevención y Atención de la Violencia para estudiantes de la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación.

A partir de 2017, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación (ENEI), iniciaron un proceso de sensibilización y capacitación dirigido a las /los estudiantes de enfermería.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
<p>Al 31 de diciembre se ha cumplido con los talleres programados en las diversas sedes de la ENEL.</p>		
Difusión e información		
<p>En el Cuarto Trimestre de 2017, se realizaron 39 actividades de difusión e información a través de videos, trípticos, carteles, pláticas, boletines, carteles, murales, voceo, talleres y comunicados, entre otros, con un alcance de más de 39,240 personas.</p>		
Entidad Federativa	Actividad	Fecha
Aguascalientes, C.M.F. Ojo Caliente	Plática para el personal del tema "Un trato para un buen trato"	20 de Octubre
Campeche, Delegación Estatal Campeche, U.M.F. Champotón, Hopelchen, Escárcega, Calkini, Clínicas Hospital Ciudad del Carmen, Patricio Trueba Regil y E.B.D.I. Núm. 100	Taller "Reconstruyendo mis Roles" y difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación en diferentes Unidades.	Noviembre-Diciembre
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de correo electrónico con la infografía sobre el uso de Lenguaje Incluyente y Difusión de infografía "Día Internacional de la No Violencia".	Octubre-Noviembre
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Se realizó difusión por medio electrónico de los siguientes temas: Código de ética de los servidores públicos, Código de conducta, Declaración de Política de Igualdad y No Discriminación, NOM-046-SSA2-2005, Trata de Personas, Modelo de intervención para casos de Acoso y Hostigamiento sexual, Día Internacional de la Tolerancia, Discriminación, Lenguaje Incluyente y curso en línea "Cero Tolerancia al Acoso y al Hostigamiento Sexual" por medio de la plataforma México X. Colocar banners en distintas áreas de la Dirección de Finanzas, con el objetivo de	Octubre-Diciembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
	fortalecer la difusión y conocimiento del protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento y acoso Sexual.	
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Se realizó difusión por medio electrónico de los siguientes temas: Código de ética de los servidores públicos, Código de conducta, Declaración de Política de Igualdad y No Discriminación, NOM-046-SSA2-2005, Modelo de intervención para casos de Acoso y Hostigamiento sexual, Lenguaje Incluyente no sexista y libre de Discriminación "Pistas y Pautas para comunicar de manera incluyente en el ámbito laboral".	Octubre-Diciembre
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	Se realizó un collage fotográfico de los mecanismos de Prevención, Atención y Sanción sobre el Hostigamiento y Acoso Sexual dentro y fuera de las instalaciones para conocimiento de los trabajadores del ISSSTE y se hizo la difusión de la ubicación de la sala de lactancia dentro de las instalaciones del Inmueble.	Octubre-Noviembre
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Se envió difusión electrónica a personal de la DTED de los siguientes temas: Código de conducta de los servidores públicos de la Administración Pública Federal, lineamientos que otorgan las licencias de paternidad y los servicios de guardería, acciones de corresponsabilidad familiar y laboral, la existencia del mecanismo de prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso así como del curso en línea "Cero Tolerancia al Acoso y al Hostigamiento Sexual" por medio de la plataforma México X.	Octubre-Diciembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Consta de la difusión gráfica de información a través de un Pizarrón Institucional, como órgano de difusión interna, con contenidos relativos a la promoción de Derechos Humanos, No Discriminación e Igualdad entre Mujeres y Hombres. Revista digital de difusión mensual, dirigida a personal de Áreas Centrales, Delegaciones Regionales y Estatales, Órganos Desconcentrados, Integrantes de la Comisión de Vigilancia e Integrantes de la Comisión de Igualdad y No Discriminación; con información, datos y reflexiones referentes a Buen Gobierno, Derechos Humanos, Género, Educación, Salud, Cultura, Tecnología, Innovación, Igualdad de oportunidades entre Mujeres y Hombres así como de la vida Institucional y desarrollo del Programa de Trabajo de la Comisión de Vigilancia. Perspectivas Núm. 7 y Perspectivas Núm. 8	Octubre-Diciembre
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Difusión de videos en las salas de espera de las Clínicas de Medicina Familiar de los siguientes temas: Hostigamiento y Acoso Sexual, Conceptos Básicos de los Derechos Humanos, Igualdad de Oportunidades y Desarrollo, Licencia de Paternidad, e Ingreso a Estancias para el Bienestar y Desarrollo Infantil de hijos e hijas de personal del ISSSTE.	Octubre-Diciembre
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Se remitió a los Subdelegados y Jefes de Unidad los siguientes documentos: Código de Ética y de Conducta, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación así como la "Guía para el uso de Lenguaje Incluyente; exhortando a replicar y promover el uso de lenguaje incluyente y no sexista en todos los documentos de comunicación interna y externa.	Noviembre-Diciembre
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Se realizó difusión electrónica a personal de las Unidades Médicas, Unidades Administrativas y E.B.D.I.S de esta Delegación con los siguientes temas: Pronunciamiento Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento y Acoso, Licencia de Paternidad, NOM-046-SSA2-2005, Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, Código de Ética y de Conducta, Derechos Humanos y Documento Pautas y Pistas, para la comunicación de manera incluyente en el	Octubre-Diciembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
	ámbito de la salud.	
Ciudad de México, Delegación Regional Poniente	Difusión de trípticos de los siguientes temas: Día Nacional de la No Discriminación, Lenguaje incluyente, Violencia familiar, sexual y contra las Mujeres, Prevención y atención de la violencia contra las Mujeres, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y Libreta del CEAM así como una conferencia.	Octubre-Diciembre
Ciudad de México, Delegación Regional Poniente	Se envió a través de la red de comunicación personal de la Delegación Regional y correo electrónico información relativa en los siguientes temas: Lactancia Materna y Licencia de Paternidad.	Octubre
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. de Octubre	Información impresa y creación de trípticos "Día Nacional contra la Discriminación" Videoconferencia.	Octubre
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. de Octubre	Se entregó material de difusión de los siguientes temas: Violencia familiar, sexual y contra las mujeres, Prevención de la violencia contra las mujeres, Que es el CEAM, Violencia obstétrica, Aspectos básicos sobre Trata de personas, Cero tolerancia al Hostigamiento y Acoso sexual, los hombres en la igualdad de Género, Código de ética, Código de conducta, derechos humanos, y Día Nacional contra la Discriminación.	Octubre-Diciembre
Ciudad de México, C.M.N. 20 de Noviembre	Difusión de trípticos: CEAM, Política de igualdad laboral y no discriminación, Prevención y atención de la violencia contra las mujeres, Hostigamiento y acoso sexual, Licencia de paternidad, NOM 046, Trata de personas Los hombres en la igualdad de género y Violencia obstétrica.	Octubre-Noviembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Ciudad de México, FOVISSSTE	Difusión de Carteles sobre los temas: Igualdad, Acceso a las Mujeres a una Vida libre de Violencia, Estrategia nacional de Prevención del Embarazo en Adolescentes "Derechos Sexuales y Reproductivos" y Distribución de libreta del CEAM.	Octubre- Noviembre
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Se realizó la difusión interna por medio de correo electrónico de los siguientes temas: Código de Ética y de Conducta, Licencia de Paternidad y servicios de Guardería con horarios extendidos, Protocolo para la Prevención y atención del Hostigamiento y Acoso Sexual así como solicitar a las áreas que los comunicados internos y externos implementen el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista.	Octubre- Diciembre
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Se realizaron los siguientes Talleres: Igualdad y No Discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual y La Participación del Hombre en la Igualdad de Género para reforzar y sensibilizar a los servidores públicos.	Octubre
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua	Se hace difusión por medio de correo electrónico de Código de Conducta y Código de Ética al personal de la Delegación así como documento "Pistas y Pautas" para comunicar de manera incluyente en el ámbito laboral".	Octubre- Diciembre
Coahuila, Hospital General Saltillo	Difusión de trípticos: Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres y Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres NOM-046.SSA2-2005 así como se envió de manera electrónica el documento "Pistas y Pautas para la comunicación de manera incluyente en el ámbito de la salud".	Octubre- Diciembre
Colima, Delegación Estatal Colima	Se entregó material informativo en la reunión de sensibilización "Visión para un mundo Incluyente".	Octubre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Durango, Delegación Estatal Durango	Difusión de trípticos de los siguientes temas: Violencia familiar, sexual y contra las Mujeres, Prevención y atención de la violencia contra las Mujeres, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y Libreta del CEAM así como una conferencia. Distribución de CD con diferentes temas: Declaración de Política de Igualdad y No Discriminación, Pronunciamiento Cero Tolerancia a Conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual, Código de Ética y Código de Conducta de los Servidores Públicos del Gobierno Federal.	Octubre- Noviembre
Guerrero, Hospital General Acapulco	Difusión de Tríptico "Estereotipos de Género".	Octubre
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo	Plática por parte del Instituto Hidalguense de la Mujer, con la conferencia "Prevención de la Discriminación y el Maltrato en los Servidores Públicos" así como la presentación de Obra de Teatro Mujer... Una Historia para Todas.	23 y 24 de Octubre
Michoacán, Clínica ISSSTE Pátzcuaro	Difusión vía correo electrónico del Código de Conducta, Declaración de Política de Igualdad y prevención de la Violencia contra las Mujeres.	Octubre- Noviembre
Michoacán	Entrega de trípticos de la campaña de prevención de la violencia gineco-obstétrica y Trata de personas; Distribución de 80 carteles en las Unidades Médicas y Delegación NOM 046-SSA2-2005. Difusión "Pautas y pistas para la comunicación incluyente en el ámbito de la Salud"	Octubre- Noviembre
Morelos, Delegación Estatal Morelos, C.M.F. Cuernavaca	Se difundió de manera electrónica información de estos temas: Código de Ética y de Conducta, Política de Igualdad y No Discriminación, Licencia de Paternidad y Servicios de Guardería con horarios extendidos, Protocolo de Intervención para casos de Hostigamiento y Acoso Sexual y se solicitó que todos los contenidos de los comunicados internos y externos, se elaboren, publiquen o transmitan con Lenguaje Incluyente.	Octubre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Morelos, Delegación Estatal Morelos, C.M.F. Cuernavaca, Hospital Regional "Centenario de la Revolución Mexicana"	Se envió material de difusión DVD "Pautas ISSSTE 2017 y Alerta de Violencia de Género, Por una vida libre de Violencia contra las Mujeres y Niñas", para que sea replicado y proyectado en las pantallas del Hospital para la derechohabencia en los sitios donde exista afluencia de personas y en horas hábiles en las Áreas Administrativas.	Octubre-Diciembre
Oaxaca, Delegación Estatal Oaxaca	Conferencia Lenguaje Incluyente y No Sexista y se realizó difusión de material de difusión del Día Internacional a la No Discriminación.	Octubre
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Platica "Violencia en el Noviazgo"	Octubre
Puebla, C.M.F. Acatlán y Delegación Estatal Puebla	Se realizó una conferencia con el tema "El contexto de la violencia en México" .	Noviembre
Querétaro, Hospital General Querétaro	Campaña "No a la Discriminación".	Octubre
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Difusión de trípticos de Licencia de Paternidad. Se solicita que los comunicados internos contengan Lenguaje Incluyente y se realizó difusión del Día Nacional contra la Discriminación.	Octubre-Diciembre
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco	Con el propósito de fortalecer y promover la Lactancia Materna se difundió información sobre las salas de lactancia.	Noviembre
Tamaulipas, Clínica Hospital Río Bravo	Se envió de manera electrónica información de estos temas: Código de Ética y de Conducta, Política de Igualdad y No Discriminación, Licencia de Paternidad y Servicios de Guardería con horarios extendidos, Protocolo de Intervención para casos de Hostigamiento y Acoso Sexual,	Octubre-Diciembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	
Veracruz, Hospital Regional Veracruz	Se entregó material de difusión en una mesa redonda con el tema Violencia Obstétrica.	Octubre
Veracruz, Delegación Estatal Veracruz	Difusión de Tríptico "Violencia Familiar, sexual y contra las mujeres, criterios para la prevención y atención" y entrega de PIN Naranja.	Noviembre
Yucatán, H.R. Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Difusión de trípticos: Prevención y atención del Hostigamiento y Acoso sexual, NOM 046, Aspectos básicos en materia de Trata de personas y Prevenir la Violencia obstétrica. Difusión de correo electrónico para la comunicación de manera incluyente en el ámbito de la salud "Pautas y Pistas" y solicitud que los comunicados internos y externos se elaboren con lenguaje incluyente	Octubre-Diciembre

Campaña Únete contra la violencia hacia las mujeres

Durante el cuarto trimestre de 2017, se dio continuidad a las actividades para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, en este periodo participaron: **10,031 personas**, registrando las siguientes actividades en diferentes unidades administrativas:

Entidad Federativa	Actividad	Fecha
Aguascalientes, C.M.F. Ojo Caliente	Celebración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, una prenda naranja y periódico mural.	Noviembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Aguascalientes, Delegación Estatal Aguascalientes	Plática informativa Día Internacional de la No Violencia hacia la Mujer. Se impartió plática en la sala de espera de Banco de Sangre, donde se habló de la importancia de seguir fortaleciendo este día para la No Violencia, se colocaron listones Naranja y se entregaron trípticos.	Noviembre	
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua	Plática sobre el "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" y entrega de pines alusivos al día.	Noviembre	
Ciudad de México, C.M.N. 20 de Noviembre	Entrega de Distintivos por el "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".	Noviembre	
Ciudad de México, Delegación Regional Poniente	Difusión de la Campaña "Día Naranja" para poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas.	Octubre-Diciembre	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Siguiendo con los objetivos que promueve la Campaña ÚNETE, se entregó PIN Conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".	Noviembre	
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Siguiendo con los objetivos que promueve la Campaña ÚNETE, se entregó PIN Conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".	Noviembre	
Ciudad de México, Dirección de Administración	Entrega de distintivos naranjas, por la campaña "Actúa y pinta tu día de Naranja", realizar mural con pintura y plasmar las manos en manta del personal de la subdirección de personal y difusión de infografía "Campaña ÚNETE, contra la violencia hacia las mujeres".	Octubre-Noviembre	
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Reforzar la Campaña ÚNETE contra la Violencia hacia las Mujeres, mediante envió de información por correo electrónico.	Noviembre	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Ciudad de México, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	Siguiendo con los objetivos que promueve la Campaña ÚNETE, se entregó PIN Conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" con una Obra de Teatro.	Noviembre	
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Campaña ÚNETE "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer", entrega de PIN Naranja y difusión electrónica de las actividades programadas en referencia al día conmemorativo.	Noviembre	
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Entrega de material PIN Naranja de concientización para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas. Campaña ÚNETE de ONU Mujeres.	Noviembre	
Ciudad de México, FOVISSSTE	Evento conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer 2017".	Noviembre	
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. De Octubre	Entrega de Distintivos PIN Naranja "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" así como diferentes materiales entre ellos mascadas, carteles, flores color naranja y dulces.	Noviembre	
Ciudad de México, PENSIONISSSTE	Evento conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" y entrega de PIN Naranja.	Noviembre	
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de vigilancia	Entrega de Distintivos por el "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" PIN Naranja y difusión gráfica a través de un Pizarrón Institucional.	Noviembre	
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Evento conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" se entregaron trípticos en referencia al tema.	Noviembre	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Coahuila, Clínica Hospital San Pedro de las Colinas	Evento conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".	Noviembre	
Colima, Delegación Estatal Colima	Entrega de Distintivos PIN Naranja "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".	Noviembre	
Durango, Delegación Estatal Durango	Distribución de PIN Naranja "Concientización para Prevenir la Violencia contra las Mujeres y Niñas" Campaña ÚNETE.	13 de Noviembre	
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo	Reforzar la Campaña ÚNETE contra la Violencia hacia las Mujeres, mediante pláticas informativas.	27 de Noviembre	
México, Delegación Estado de México.	Campaña Únete para poner fin a la violencia contra las Mujeres y las Niñas, pintando a México de naranja cada 25 de mes, en los centros de trabajo: Delegación Estatal, Hospital General Toluca, CMF: Nueva Oxyotitán, Ecatepec, Nuevo ISSSTE, Xalostoc, Tlalnepantla, Texcoco, Valle de Aragón, Naucalpan y Cuautitlán Izcalli.	Octubre-Diciembre	
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán	Entrega de Distintivos por el "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".	Noviembre	
Morelos, Delegación Estatal Morelos, Cuautla, Jojutla, C.M.F. Cuernavaca	Evento conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" se impartieron talleres, se entregó material con información y se realizaron conferencias.	Noviembre	
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit	Difusión de la Campaña ÚNETE Día Naranja, "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer" y se entregaron trípticos y folletos.	Noviembre	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Evento conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer 2017".	Noviembre	
Querétaro, Delegación Estatal Querétaro	Reforzar la Campaña ÚNETE a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas.	1 de Octubre	
Querétaro, Hospital General Querétaro	Reforzar la Campaña ÚNETE a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas.	octubre- noviembre	
San Luis Potosí, Delegación Estatal S.L.P.	Campaña Únete Entrega de PINES y evento "En México luchamos por el Respeto".	Octubre- Noviembre	
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Reforzar la Campaña ÚNETE a poner fin a la violencia a las mujeres y niñas.	Noviembre	
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Conmemoración Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres	25 de noviembre	
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco	Evento conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".	Noviembre	

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Tamaulipas, Clínica Hospital Río Bravo	Evento conmemorativo al "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer".	Noviembre
Veracruz	Entrega de Pin Naranja	24 de noviembre
Yucatán, H.R. Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Concientización para prevenir la violencia contra las mujeres y niñas "PIN Naranja".	Noviembre
Zacatecas, Delegación Estatal Zacatecas	Entrega de Distintivos "Día de la No Violencia contra la Mujer".	Noviembre

Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes

Cuarto trimestre 2017

En el Cuarto trimestre de 2017, en observancia de la Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes, se realizaron actividades de sensibilización y capacitación y difusión, registrando un impacto en **171,977 personas**. Estas actividades se realizaron en las siguientes Unidades Administrativas: Delegaciones Durango, Michoacán, Morelos, Nayarit, Tamaulipas, Veracruz y Zona Oriente; Direcciones de Administración, de Tecnologías y Estrategia Digital, Jurídica, Médica, así como en FOVISSSTE, PENSIONISSSTE, SUPERISSSTE y Hospital Regional 1° de Octubre.

De las actividades realizadas destacan pláticas, campañas de difusión de información y de la página "¿Cómo le Hago?" y sesiones de juego del Preventón, así como consultas de planificación familiar y consejería en el uso de métodos anticonceptivos.

Promoción de la Salud

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
En el periodo correspondiente al Cuarto Trimestre de 2017 se registraron las siguientes actividades en materia de salud.	
Entidad Federativa	Actividad
Baja California	Entrega de pines rosas para hacer conciencia sobre el cáncer de mama y libretas del CEAM.
Chihuahua, Delegación Estatal Chihuahua	Plática sobre el "Cáncer de Mama" y Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama".
Ciudad de México, C.M.N. 20 de Noviembre	Se entregaron separadores, del tema "Cáncer de Mama"
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Norte	Distribución de PIN Conmemorativo al "Día Internacional de la Lucha contra el Cáncer de Mama" entre el personal adscrito a los centros de trabajo ubicados en el edificio principal de esta Delegación y entrega de separadores y libretas que promueven la salud física y las 21 prestaciones en las Unidades Médicas y Administrativas.
Ciudad de México, Delegación Regional Zona Oriente	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama" y entrega de material plumas, botones y tazas conmemorativas al evento.
Ciudad de México, Dirección de Administración	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama".
Ciudad de México, Dirección de Administración	Difusión de infografías "Día mundial contra el Cáncer", "Si tienes 40 o + hazte una mastografía", "Cáncer de cuello Uterino" y "Carrera CorrISSSTE, Ciudad de México 2017".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, Dirección de Finanzas	Entrega de PIN Rosa con relación al "Día Internacional de la lucha contra el Cáncer de Mama" y se enviaron a personas a la CLIDDA "Clínica de Detección y Diagnóstico Automatizado".
Ciudad de México, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Entrega de PIN Rosa con relación al "Día Internacional de la lucha contra el Cáncer de Mama" y difusión electrónica de la autoexploración de senos.
Ciudad de México, Dirección Jurídica	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama".
Ciudad de México, FOVISSSTE	Distribución de PIN Conmemorativo "Campaña contra el Cáncer de mama".
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. De Octubre	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama", creación y difusión de material informativo.
Ciudad de México, Hospital Regional 1ro. De Octubre	Curso presencial en la unidad y creación de material de difusión "Lactancia Materna" paquete informativo.
Ciudad de México, PENSIONISSTE	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama".
Ciudad de México, Secretaría Técnica de la Comisión de vigilancia	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama" y difusión gráfica a través de un Pizarrón Institucional.

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Ciudad de México, SUPERISSSTE	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama" se entregó tríptico sobre el cáncer de mama.
Colima, Delegación Estatal Colima	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de la Mujer".
Durango, Delegación Estatal Durango	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de la Mujer".
Hidalgo, Delegación Estatal Hidalgo	El mes de octubre se realizan actividades en referencia a la Prevención del Cáncer de Mama así como sensibilización con el personal con la Campaña "Creando Lazos en PRO de la Niñez y Adolescencia con Cáncer".
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán	Se realizó actividad física y difusión de carteles.
Michoacán, Delegación Estatal Michoacán	Pláticas "Cáncer en la Mujer" y "Autoexploración de Mama y factores de riesgo".
Morelos, Delegación Estatal Morelos, C.M.F. Cuernavaca	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama".
Nayarit, Delegación Estatal Nayarit	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama".

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Día Internacional de la lucha contra el Cáncer, Conferencia y actividad simbólica.
Puebla, Delegación Estatal Puebla	Taller "Violencia Obstétrica" agentes de información de las diferentes Clínicas Hospitales.
Puebla, Delegación Estatal Puebla, PJF, SEDESOL, ISSSTE, Secretaría de Economía	Pláticas sobre apoyo psicológico "Primeros Auxilios Psicológicos", "Trastorno de Estrés postraumático", "Intervención en crisis".
Querétaro, Hospital General Querétaro	Campaña "Prevención del Cáncer de Mama".
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama" se refuerza campaña todo el mes de Octubre.
Sonora, Delegación Estatal Sonora	Difusión de tríptico sobre violencia gineco-obstétrica y Lactancia materna.
Tabasco, Delegación Estatal Tabasco	Día Internacional de la lucha contra el Cáncer de Mama, se realizó un recorrido en los centros de trabajo sensibilizando a los servidores públicos.
Tamaulipas, Clínica Hospital Río Bravo	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama".
Veracruz, C.M.F. Heroica Veracruz	Platica "Yo cancelo el Cáncer".

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados	
Veracruz, Hospital Regional Veracruz	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama".
Yucatán, H.R. Mérida "Elvia Carrillo Puerto"	Concientización para la detección del cáncer de la mujer "PIN Rosa".
Zacatecas, Delegación Estatal Zacatecas	Entrega de distintivos "PIN ROSA, Contra el Cáncer de Mama".
Salas de Lactancia	
<p>Al cierre del Cuarto Trimestre de 2017 se ha alcanzado la habilitación de salas de lactancia en 60 Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas del ISSSTE, lo que represente un porcentaje de 89.55%, de un total de 67 unidades administrativas.</p>	
Actividades culturales y recreativas	
<p>En el Cuarto Trimestre de 2017, se llevaron a cabo las actividades de la programación cultural, deportiva y recreativa, estas actividades son incluyentes y de libre acceso para personal, Derechohabientia y público en general, sin distinción por sexo, discapacidad o ninguna otra.</p>	
Entidad Federativa	Actividad
CDMX, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	Difusión de la Cartelera Cultural del ISSSTE
Atención, orientación y canalización 2017	

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Recepción de casos de casos de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral</p> <p>De enero a diciembre de 2017 se canalizaron 47 quejas, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.</p>
<p>Asesorías proporcionadas por el CEAM</p> <p>Durante el cuarto trimestre de 2017 se brindaron asesorías y orientaciones de carácter psicológico o legal a 10 personas 9 mujeres y 1 hombre, dicho servicio es otorgado por el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, tanto de manera presencial como vía telefónica, con estricto apego a los derechos humanos y con absoluta confidencialidad.</p>

Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)
<p>El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Permiso de paternidad • Salas de lactancia • Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo • Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil • Modelo de atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral • Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación • Prevención de la Violencia Obstétrica

Análisis de las acciones afirmativas
<p>Se han diseñado e instrumentado acciones sustantivas a favor de la igualdad y no discriminación.</p>
Explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas:</p> <p>Se cumplió al 100% con la meta programada, las diversas unidades administrativas del Instituto,</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de las acciones afirmativas
<p>intensificaron las acciones de sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.</p> <p>Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas: Se alcanzó una meta superior del 23.2%, toda vez que derivado de la suma de más enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas, se realizaron acciones adicionales de difusión.</p> <p>Porcentaje de campañas de difusión con perspectiva de género: Se alcanzó el 100% de la meta programada.</p> <p>Porcentaje de campañas de difusión sobre no discriminación y violencia de género realizadas: Se alcanzó el 100% de la meta programada, debido a que se llevó a cabo la Campaña programada en el mes de Noviembre de 2017, correspondiente a la Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.</p> <p>Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados: Se cumplió al 100% con la meta programada, fue posible capacitar a 25 Enlaces de Equidad.</p> <p>Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia: Se cumplió al 100% con la meta programada, se logró elaborar satisfactoriamente los materiales y recursos didácticos para los cursos programados.</p> <p>Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia proporcionados a Enlaces de Equidad: Se cumplió al 100% con la meta programada, se logró impartir los nueve cursos programados para 2017.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades: El ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Obstáculos y oportunidades durante la operación
--

Obstáculos: Cambios constantes en las designaciones de Enlaces de Igualdad de Género
--